

بسم الله الرحمن الرحيم

شیوه نامه تدوین ساختار تشکیلاتی ادارات کل حفاظت محیط زیست استان ها

در اجرای تصویب نامه شماره ۱۷۶۴۴۱/ت/۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۱/۹/۳۰ هیات محترم وزیران " طرح مهر آفرین " و به استناد ماده ۲۹ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب سال ۱۳۸۶ مجلس شورای اسلامی و با امعان نظر به بخشنامه شماره ۲۰۰/۳۶۲۷۱ مورخ ۱۳۸۹/۷/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور ، ضوابط تشکیلاتی واحدهای سازمانی ادارات کل حفاظت محیط زیست استان ها به شرح زیر اعلام می شود :

۱- در تدوین ساختار تشکیلاتی و تعریف ردیف های پستی اصلی سازمانی متناسب با سنخیت و شرح وظایف مربوطه در یکی از رشته های شغلی ۱۷ گانه (رسته فرعی محیط زیست) موضوع نامه شماره ۲۰۴/۹۱/۲۹۴۹۰ مورخ ۱۳۹۱/۴/۷ امور دبیرخانه شوراهای معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تخصیص یابد .

۲- تدوین ساختار تشکیلاتی اداره کل براساس الگوی تشکیلات تفصیلی که ضمیمه این شیوه نامه می باشد تنظیم شود . (پیوست شماره ۱)

۳- حداقل ردیف های پستی مورد نیاز جهت ایجاد واحد سازمانی « اداره » ۴ ردیف پستی می باشد .

۴- حداکثر تا ۲۰٪ تعداد کل پست های سازمانی اداره کل می تواند به پست های مدیریتی و سرپرستی اختصاص یابد .

۵- نسبت پست های پشتیبانی به پست های اصلی ۱ به ۵ می باشد .

۶- در استان های تهران- فارس- خوزستان- خراسان رضوی -آذربایجان شرقی- اصفهان در صورت لزوم ، تا ۳۰٪ سقف تعیین شده در این شیوه نامه برای هر یک از واحدهای سازمانی تعریف شده قابل افزایش می باشد مشروط براینکه تعداد کل پست های ادارات کل مذکور از سقف تعیین شده تجاوز ننماید . (این بند مشمول ضوابط تعیین شده در ایجاد " اداره " در شهرستان ها نمی شود) .

۷- در تدوین و مهندسی مجدد ساختار تشکیلات در هر صورت تعداد ردیف های پستی هر واحد می بایست مطابق با الگوی ارائه شده باشد . بدیهی است ردیف های پستی باتصدی در صورت امکان به عناوین ذکر شده در الگوی ارائه شده تغییر خواهد یافت . در غیر این صورت بصورت پست بانام منظور خواهد شد و پست های باتصدی مازاد واحد مذکور حذف و با تغییر عنوان در سایر بخش های آن اداره کل مورد استفاده قرار خواهند گرفت .

۸- ادارت کل حفاظت محیط زیست استانها می بایست پس از مهندسی مجدد ساختار تشکیلاتی نسبت به تکمیل جدول اطلاعات آماری پست های اداره کل اقدام و همراه با ساختار تشکیلات ارائه نمایند . (پیوست شماره ۲)

نکته مهم : ضمائم و پیوست هاجز لاینفک این شیوه نامه و لازم الاجراء می باشد .

فرآیند تدوین ساختار تشکیلاتی اداره کل

الگوی ساختار تشکیلات اداره کل استان :

۱- اداره کل حفاظت محیط زیست استان

فعالیت های تحت نظر مدیر کل استان :

۱- برنامه ریزی و منابع

۲- حراست

۳- روابط عمومی

۴- امور پیگیری

۵- آموزش و پژوهش

۶- مدیریت عملکرد

۷- یگان حفاظت

ساختار تفصیلی :

۱- برنامه ریزی و منابع :

فعالیت های مربوط به امور برنامه ریزی و منابع ادارت کل حفاظت محیط زیست استان ها در قالب واحد سازمانی " اداره " پیش بینی می شود که میزان پست های سازمانی قابل پیش بینی در اداره فوق حداقل ۵ پست سازمانی و حداکثر ۷ پست سازمانی تعیین می گردد . (بنا به تشخیص مدیر کل استان و برحسب فعالیت و حجم وظایف و مسئولیت های محوله) .

ساختار تفصیلی اداره مزبور در قالب ۵ پست سازمانی بشرح زیر تعیین می شود :

- رئیس

- کارشناس برنامه ریزی محیط زیست

- کارشناس تشکیلات و تحول اداری

- کارشناس بودجه

- کارشناس آمار

شرح وظایف برنامه ریزی و منابع به ضمیمه می باشد (پیوست شماره ۳)

۲- حراست :

فعالیت های امور حراست در قالب پست های سازمانی ذیل (حداکثر ۳ ردیف) تهیه و تنظیم شود در استان های تهران-فارس-خوزستان-خراسان رضوی-آذربایجان شرقی-اصفهان واحد حراست می تواند در قالب " اداره " ایجاد شود (بنا به تشخیص مدیرکل استان و حسب حجم وظایف و مسئولیت ها).

- کارشناس مسئول حراست

- کارشناس حراست

- کارشناس حراست

نمونه شرح وظایف حراست به ضمیمه می باشد. (پیوست شماره ۴)

۳- روابط عمومی :

فعالیت های روابط عمومی در قالب حداکثر ۳ پست سازمانی بشرح ذیل تعیین می گردد

- کارشناس مسئول روابط عمومی

- کارشناس روابط عمومی

- کارشناس روابط عمومی

نمونه شرح وظایف روابط عمومی به ضمیمه می باشد. (پیوست شماره ۵)

۴- امور پیگیری :

فعالیت های مربوط به امور پیگیری در قالب یک پست سازمانی « کارشناس پیگیری » (قابل تخصیص در رشته شغلی کارشناس اموراداری) تهیه و تنظیم شود.

نمونه شرح وظایف امور پیگیری به ضمیمه می باشد. (پیوست شماره ۶)

۵- آموزش و پژوهش :

فعالیت های مربوط به آموزش و پژوهش در قالب ساختار سازمانی " اداره " به شرح ذیل تعیین می شود و حداقل پست های سازمانی تعیین شده برای اداره مزبور ۷ پست سازمانی می باشد که تا ۹ پست سازمانی قابل افزایش است (بنا به تشخیص مدیرکل استان و حسب میزان وظایف و مسئولیت های محوله و حجم کار).

ساختار تفصیلی اداره آموزش و پژوهش :

- رئیس

- کارشناس آموزش و ترویج محیط زیست

- کارشناس مشارکت های مردمی

- کارشناس فن آوری های نوین

- کارشناس فناوری اطلاعات

- کارشناس امور پژوهشی

- کارشناس کتابداری

نمونه شرح وظایف اداره آموزش و پژوهش به ضمیمه می باشد. (پیوست شماره ۷)

۶- مدیریت عملکرد :

فعالیت های مدیریت عملکرد در قالب ساختار تفصیلی ذیل تعیین می شود (عنوان واحد ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات به استناد بخشنامه شماره ۲۱۰/۹۱/۳۶۷۷۳ مورخ ۱۳۹۱/۹/۱۳ به عنوان مدیریت عملکرد تغییر یافت).

- کارشناس مسئول مدیریت عملکرد

- کارشناس مدیریت عملکرد

- کارشناس مدیریت عملکرد

نمونه شرح وظایف مدیریت عملکرد به ضمیمه می باشد. (پیوست شماره ۸)

۷- اداره یگان حفاظت

ساختار سازمانی این اداره در قالب ۷ پست سازمانی به شرح زیر تعیین می شود :

- رئیس (فرمانده)

- کارشناس اطلاعات و عملیات

- کارشناس انتظامی

- کارشناس / کاردان / متصدی ارتباطات و مخابرات

- محیط بان اسلحه دار

- محیط بان راننده

- محیط بان

نمونه شرح وظایف اداره یگان حفاظت به ضمیمه می باشد. (پیوست شماره ۹)

۲- معاونت فنی

فعالیت های معاونت فنی اداره کل استان در قالب واحدهای سازمانی به شرح زیر تعریف میشود :
نمونه شرح وظایف معاونت فنی به ضمیمه می باشد . (پیوست شماره ۱۰)

۱- ۲- اداره محیط زیست انسانی

ساختار سازمانی تفصیلی اداره مزبور در قالب ۴ پست سازمانی بشرح ذیل تعیین می شود.

- رییس

- کارشناس آلودگی آب و خاک

- کارشناس بررسی آلودگی هوا و جو

- کارشناس ارزیابی محیط زیست

تبصره ۱: الگوی مذکور برای استان های ایلام، کهگیلویه و بویراحمد، خراسان جنوبی ، خراسان شمالی ، چهارمحال و بختیاری ، قم ، اردبیل، لرستان، سیستان و بلوچستان تا سقف ۶ پست سازمانی قابل افزایش است.

تبصره ۲: الگوی مذکور برای استانهای سمنان، زنجان، بوشهر، قزوین ، مرکزی، کردستان ، همدان ، یزد، گلستان ، کرمانشاه، گیلان و آذربایجان غربی تا سقف ۸ پست سازمانی قابل افزایش می باشد.

تبصره ۳: الگوی مذکور برای استانهای هرمزگان ، البرز، کرمان، مازندران ، آذربایجان شرقی ، خوزستان ، فارس ، اصفهان، خراسان رضوی تا سقف ۱۰ پست قابل افزایش می باشد.

نکته مهم: پستهای موجود با تصدی و بلا تصدی در ادارات کل استانها که در تطبیق با ساختار اداره مزبور مازاد می باشد در تدوین ساختار سازمانی اداره نظارت و پایش مورد استفاده قرار خواهند گرفت.

تبصره ۴: اداره کل حفاظت محیط زیست استان تهران از سقف های تعیین شده برای ایجاد اداره مذکور مستثنی بوده و حداکثر پست سازمانی تعیین شده برای این اداره کل تا ۲۰ پست سازمانی است و در ساختار اداره نیز می تواند پست کارشناس مسئول پایش بینی نماید .

۲- ۲- اداره محیط زیست طبیعی

ساختار سازمانی تفصیلی اداره مزبور در قالب ۶ پست سازمانی بشرح زیر تعیین می شود.

- رییس

- کارشناس زیستگاهها

- کارشناس امور مناطق

- کارشناس حیات وحش

- کارشناس بیماریهای حیات وحش

- کارشناس موزه و ژنتیک

تبصره: در ادارات کل حفاظت محیط زیست استانهای کرمان، یزد، سمنان، فارس، اصفهان، تهران، مازندران، خراسان رضوی، سیستان و بلوچستان، کردستان، گیلان، آذربایجان شرقی و خوزستان تا سقف ۸ پست سازمانی قابل افزایش می باشد.

۳-۲- اداره محیط زیست دریایی

ساختار سازمانی اداره محیط زیست دریایی استان های ساحلی در قالب واحد سازمانی " اداره " پیش بینی می شود و حداقل دارای ۴ پست سازمانی به شرح زیر تعیین می گردد .

- رئیس

- کارشناس بررسی آلودگی های دریایی

- کارشناس زیست بومهای دریایی

- کارشناس سواحل و تالاب های ساحلی

تبصره: در شهرستانهای دارای مرز های ساحلی دریایی یک یا ۲ ردیف پستی کارشناس محیط زیست دریایی اختصاص می یابد . (بنا به تشخیص مدیر کل استان و شرایط و حجم کار و مسئولیت های محوله) .

۳- معاونت نظارت و پایش :

فعالیت های معاونت نظارت و پایش در قالب واحد سازمانی " اداره " پیش بینی می شود که حسب نوع سنخیت وظایف بشرح زیر تعیین می شود.

نمونه شرح وظایف معاونت نظارت و پایش به ضمیمه می باشد . (پیوست شماره ۱۱)

۳-۱- اداره نظارت بر شکار و صید

ساختار سازمانی این اداره در قالب ۴ پست سازمانی بشرح زیر تعیین می شود :

- رئیس

- کارشناس نظارت بر شکار و صید

- کارشناس نظارت بر شکار و صید

- کارشناس نظارت بر شکار و صید

۳-۲- اداره امور آزمایشگاهها :

ساختار سازمانی این اداره در قالب حداقل ۵ پست سازمانی تعریف می شود که می تواند بنا به تشخیص مدیر کل تا سقف ۷ پست سازمانی افزایش یابد .

- رئیس

- کارشناس آزمایشگاه محیط زیست
- کارشناس آزمایشگاه محیط زیست
- کارشناس آزمایشگاه محیط زیست
- کارشناس آزمایشگاه محیط زیست

۳-۳- اداره نظارت و پایش :

ساختار سازمانی این اداره در قالب حداقل ۵ پست سازمانی تعریف می شود که می تواند بنا به تشخیص مدیرکل تا سقف ۷ پست سازمانی افزایش یابد .

- رئیس
- کارشناس پایش محیط زیست
- کارشناس پایش محیط زیست
- کارشناس پایش محیط زیست
- کارشناس پایش محیط زیست

۴- معاونت توسعه مدیریت و منابع

فعالیت‌های مربوط به این معاونت در قالب واحدهای سازمانی " اداره " پیش بینی می شود که برحسب نوع و سختی وظایف شرح زیر تعیین می شود.

نمونه شرح وظایف معاونت به ضمیمه می باشد . (پیوست شماره ۱۲)

۱-۴- اداره حقوقی :

فعالیت های حقوقی در قالب واحد سازمانی " اداره " پیش بینی می شود که حداقل ردیف پستی تعیین شده برای ایجاد واحد مذکور ۴ پست سازمانی و حداکثر ۷ پست سازمانی می باشد . (بنا به تشخیص مدیرکل استان و برحسب شرایط، حجم کار و تعداد پرونده های قضایی و سایر موارد مرتبط).

۲-۴- اداره امور اداری : ساختار سازمانی در قالب ۴ پست سازمانی و حداکثر ۶ پست تعیین می گردد :

- رئیس
- کارشناس امور اداری
- کارشناس طبقه بندی مشاغل
- مسئول خدمات اداری

تبصره : تا سقف ۳۰۰ پست سازمانی الگوی مذکور قابل عمل می باشد به ازای هر ۲۰۰ ردیف پستی اضافه بر آن یک پست سازمانی و حداکثر تا سقف ۶ پست قابل افزایش است .

۳-۴- اداره امور مالی : ساختار سازمانی در قالب حداقل ۴ و حداکثر ۶ پست سازمانی تعریف می شود:

- رئیس
- کارشناس امور مالی
- کارشناس امور مالی
- حسابدار و جمعدار

تبصره : تا سقف ۳۰۰ پست سازمانی الگوی مذکور قابل عمل می باشد به ازای هر ۲۰۰ ردیف پستی اضافه بر آن یک پست سازمانی و حداکثر تا سقف ۶ پست قابل افزایش است .

۴-۴- اداره پشتیبانی، فنی و مهندسی : ساختار سازمانی در قالب حداقل ۴ پست سازمانی تعریف می شود:

- رئیس
- کارشناس فنی و مهندسی
- کارشناس فنی و مهندسی
- انباردار

تبصره : تا سقف ۳۰۰ پست سازمانی الگوی مذکور قابل عمل می باشد به ازای هر ۲۰۰ ردیف پستی اضافه بر آن یک پست سازمانی و حداکثر تا سقف ۶ پست قابل افزایش می باشد.

واحدهای تابعه

۱- اداره یا نمایندگی حفاظت محیط زیست شهرستان

ساختار سازمانی واحدهای تابعه اداره کل حفاظت محیط زیست استان و شهرستان بشرح زیر تعیین می شود:

۱-۱- نمایندگی حفاظت محیط زیست

به استناد بند ط ماده ۲۹ قانون مدیریت خدمات کشوری در شهرستانهای که زیر ۷۰۰۰۰ نفر جمعیت دارند

نمایندگی با اختصاص ۴ پست سازمانی بشرح زیر تعریف می شود:

- رئیس (فرمانده یگان)

- کارشناس پایش محیط زیست

- کارشناس پایش محیط زیست

- محیط بان راننده

۱-۲- اداره حفاظت محیط زیست شهرستان:

ساختار تشکیلات اداره حفاظت محیط زیست شهرستان با حداقل ۱۱ پست سازمانی بشرح زیر تعیین می شود.

این ساختار در شهرستانهای با جمعیت ۷۰۰۰۰ تا ۱۰۰۰۰۰۰ نفر قابل عمل می باشد.

نمونه شرح وظایف به ضمیمه می باشد (پیوست شماره ۱۳)

- رئیس (فرمانده یگان)

- کارشناس حقوقی

- کارشناس پایش و آزمایشگاه محیط زیست

- کارشناس پایش و آزمایشگاه محیط زیست

- کارشناس آموزش و ترویج محیط زیست

- مسئول خدمات اداری

- محیط بان (فرمانده یگان)

- محیط بان اسلحه دار

- محیط بان راننده

- نگهبان

- نگهبان

پستهای تعیین شده برای پیش بینی اداره مزبور در شهرستانهای دارای جمعیت بین ۱۰۰۰۰۰ تا ۲۰۰۰۰۰ نفر تا سقف ۱۴ پست سازمانی قابل افزایش است و در شهرستانهای بیش از ۲۰۰۰۰۰ نفر جمعیت تا سقف ۱۶ پست سازمانی قابل افزایش می باشد .

تبصره ۱: اولویت افزایش پست در صورت ضرورت با عناوین پستی کارشناس آموزش و ترویج محیط زیست و کارشناس پایش و آزمایشگاه محیط زیست و کارشناس حقوقی می باشد .

تبصره ۲: در ساختار ادارت مراکز استان ها و شهرستانهای بیش از ۲۰۰۰۰۰ نفر جمعیت یک پست سازمانی **معاون** پیش بینی می شود .

۳-۱- اداره پارک ملی :

ساختار سازمانی اداره پارک ملی در قالب ۱۰ پست سازمانی بشرح زیر تعیین می گردد:

نمونه شرح وظایف به ضمیمه می باشد (پیوست شماره ۱۴)

- رییس (فرمانده یگان)
- مسئول خدمات اداری و مالی
- کارشناس حقوقی
- کارشناس آموزش و ترویج محیط زیست
- کارشناس بیماریهای حیات وحش
- محیط بان اسلحه دار
- محیط بان راننده
- محیط بان
- نگهبان
- نگهبان

۴-۱- پناهگاه حیات وحش و منطقه حفاظت شده

ساختار سازمانی واحدهای مذکور با اختصاص ۵ ردیف پستی به شرح زیر تعیین می شود :

- مسئول (فرمانده یگان)
- محیط بان اسلحه دار
- محیط بان راننده
- محیط بان
- محیط بان

تبصره ۵: ساختار مربوط به مناطق حفاظت شده و پناهگاه حیات وحش که زیر نظر آن واحد محیط بانی تعریف نشده باشد تا ۱۰ ردیف پستی قابل افزایش است (بنا به تشخیص مدیرکل و حسب وظایف و مسئولیت های محوله).

۱-۵ محیط بانی

ساختار واحد محیط بانی با اختصاص ۵ ردیف پستی سازمانی بشرح زیر تعیین می شود :

- محیط بان (فرمانده یگان)
- محیط بان اسلحه دار
- محیط بان راننده
- محیط بان
- نگهبان

تبصره ۱: ساختار مربوط به محیط بانی تا سقف ۱۱ ردیف پستی برای محیط بانی های درجه یک قابل افزایش می باشد (بنا به تشخیص مدیرکل استان و حسب سرانه حفاظتی هر نفر محیط بان در مناطق تحت مدیریت) .

تبصره ۲: معیار تعیین محیط بانی درجه یک میزان سرانه حفاظتی هر منطقه می باشد ، لذا بدین جهت تعدد محیط بانی درجه یک در یک منطقه بلامانع است .

تبصره ۳: ادارت کل می توانند ساختار مربوط به مناطق حفاظت شده و پناهگاه حیات وحش را در یک واحد محیط بانی که دارای مرکزیت می باشد (سرمحیط بانی) لحاظ نمایند .